



SECTION RÉGIONALE QUÉBEC



**JULIE LANGLOIS, ING. F., M. SC.
ÉLUE SANS OPPOSITION**

Née en 1974 et originaire de Québec, Julie Langlois a obtenu son baccalauréat en génie forestier en 2001 à l'Université Laval. Par ailleurs, afin d'élargir sa vision du monde forestier, elle participera, à l'automne 1998, à un programme d'échange d'un an avec l'Université de la Colombie-Britannique. Elle y travaillera également le temps d'un stage avant de revenir graduer au Québec. Son nom s'inscrira au tableau des membres de l'Ordre en mai 2001. C'est alors qu'elle se joindra à une équipe de recherche à la Direction de la recherche forestière au MRNF. En janvier 2002, elle débutera une maîtrise en Sciences forestières à l'Université Laval et y intégrera une équipe de chercheurs multidisciplinaires. Le projet intitulé : « Intégration des facteurs humains dans l'étude du travail de débroussaillieur en dégagement de la régénération naturelle et artificielle » prendra fin en janvier 2004. Les travaux effectués sur le terrain ont couvert le Québec et ont suscité, à maintes reprises, l'intérêt des quotidiens et stations radiophoniques. Une bourse d'étude de 2^e cycle de la Forêt modèle du Bas Saint-Laurent lui a été décernée en 2002.

Une fois sur le marché du travail, Julie complétera quelques contrats à titre de chargée de projet. À l'été 2004, elle fera le grand saut dans l'organisation d'événements pour la firme GesteV inc. au poste de coordonnatrice des activités et agente des relations publiques. Le retour dans le secteur forestier se fera au printemps 2005 en tant que responsable de la qualité chez Nord-Forêt inc. sur la Côte-Nord. En septembre 2005, Julie s'installe à Baie-Comeau pour débiter au Centre d'expérimentation et de développement en forêt boréale (CEDFOB) au poste de chargée de projet. Julie reviendra à Québec quelques mois plus tard pour intégrer l'équipe du Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier à titre de chargée de projet. Ses mandats lui permettront, entre autres, de se familiariser avec les divers enjeux régionaux liés aux problématiques de main-d'œuvre, de relève et de formation scolaire et professionnelle.

Julie y travaille toujours et depuis, concentre davantage ses énergies à démarrer un projet de gestion prévisionnelle de main-d'œuvre afin de mieux prévoir les besoins en main-d'œuvre pour la réalisation des travaux dans les années futures par secteur d'activité, par titre d'emploi et par région.